

netzwerk-grenchen.ch



# Leistungsbericht 2022

*aktiviert qualitäten.*

# Impressum

**Herausgeber**

Netzwerk Grenchen

**Konzept**

Dana Tovic, Monika Palermo

**Redaktion**

Dana Tovic

**Fotografie**

Roland Perner

**Korrektorat**

Helga Pacini Lüthi, Olivia Fischer

**Gestaltung**

Nicolas Stucky, SCW Media Services GmbH, Grenchen

**Druck**

Kummtli Druck und Werbetechnik AG, Bellach

# Inhalt

<b>Vorwort</b>	<b>4</b>
Das Geschäftsjahr aus Sicht des Geschäftsführers	4
Das Wort der Vereinspräsidentin	5
<b>Organisation</b>	<b>6</b>
Werte, Ziel & Zweck	6
Vorstand & Kooperationen	7
<b>Unser Weg in die Arbeitsintegration 4.0</b>	<b>8</b>
<b>Zahlen &amp; Fakten</b>	<b>10</b>
Netzwerk Grenchen	10
Abteilung Arbeitsintegration	11
<b>Mensch im Fokus</b>	<b>12</b>
«Mein steiniger Weg bis zur Festanstellung»	13
«Meine professionelle Vorbereitung auf den Arbeitsmarkt»	14
<b>Das Netzwerk-Jahr 2022</b>	<b>16</b>
<b>Fachabteilungen</b>	<b>18</b>
<b>Jahresrechnung 2022</b>	<b>22</b>
Bericht der Revisionsstelle	23
Bilanz nach Swiss GAAP FER	24
Erfolgsrechnung nach Swiss GAAP FER	26
Anhang zur Jahresrechnung	28
<b>Abteilungen &amp; Programme</b>	<b>30</b>
LevelHub+	30
Kaufmännische Praxisfirma Progressio	32
avenir biel-bienne	34
Geschützte Werkstatt Art+Quer	36
<b>Logos im Wandel</b>	<b>38</b>

# Das Geschäftsjahr aus Sicht des Geschäftsführers



Liebe Leserinnen und Leser

Den Verein Netzwerk Grenchen gibt es bekanntlich schon seit mehr als 20 Jahren. Als traditioneller Verein wurden wir damals gegründet, um den arbeitslosen Menschen eine Beschäftigung und eine Perspektive zu geben.

Nach den zwei Coronajahren wurde im letzten Jahr die globale Gesellschaft durch den Krieg in der Ukraine und den Folgen erschüttert. Der Arbeitsmarkt war historisch hoch und der Fachkräftemangel

akzentuierte sich. Statistisch gesehen waren in der Schweiz mehr offene Stellen als stellensuchende Personen gemeldet.

## **Gute Stellenfindungsquote und niedrige Anzahl Stellensuchende**

Durch die sehr gute Stellenfindungsquote und die geringe Anzahl von stellensuchenden Personen war die Programmauslastung eher tief. Die Erfüllung der Sekundäraufträge war oft ein grosser Kraftakt. Besonders spürten wir dies in unserer Kooperation mit den Sozialen Diensten bei Unterbringung der Personen mit Schutzstatus S.

## **«NewWork@Netzwerk Grenchen»**

Durch den Digitalisierungseffort während der Coronakrise trieben wir den Wandel in der Arbeitsintegration weiter und führten die Personalinitiative «NewWork@Netzwerk Grenchen» ein. Mit dieser Initiative schärfen wir unser Rollenverständnis und bauen Kreisorganisationen auf, damit die Mitarbeitenden und die Programmteilnehmenden befähigt werden, möglichst viele

Entscheidungen in ihrem Kompetenzbereich zu treffen.

## **Redesign 2023**

Im Rahmen des Projekts «New-Work@Netzwerk Grenchen» und um unsere Changeprozesse nach Aussen zu tragen, haben wir uns einem Redesign/Rebranding unterzogen. Zusammen mit dem Erscheinen des Leistungsberichts werden wir unsere neue visuelle Identität präsentieren. Das neue, zeitgemässe Logo widerspiegelt unsere Tradition aber auch unser Leitbild und unsere Strategie, mutig zu handeln und Trends zu setzen.

## **Leistungsbericht 2022**

Geniessen Sie nun unseren Leistungsbericht in einem neuen Mantel und schauen Sie, wie wir unsere bewährten Integrationsdienstleistungen erbringen und wie wir die Arbeitsintegration 4.0 mitgestalten wollen.

*Reto Kämpfer  
Geschäftsführer*



# Das Wort der Vereinspräsidentin

Liebe Interessierte  
des Netzwerk Grenchen

Beim Jahresrückblick auf das Vereinsjahr des Netzwerk Grenchen steht sicher das **Jubiläumsfest** im Vordergrund. Mit unglaublich viel Herzblut haben sich die Mitarbeitenden ins Zeug gelegt und ein super schönes Fest organisiert. **Herzlichen Dank!**

Wir blicken zurück auf ein **turbulentes Jahr**. Einerseits konnten erfreulicherweise viel mehr Personen in die Arbeitswelt integriert werden und die Arbeitslosigkeit ist auf einem **Tiefpunkt** angekommen, sodass im Netzwerk Grenchen der Umsatz stark eingebrochen ist. Andererseits stellten Festorganisation, Umbaumassnahmen, Reorganisation und neue Programme für die Mitarbeitenden **grosse Herausforderungen** dar.

Reto Kämpfer und der gesamten Geschäftsleitung gebührt ein **grosser Dank** für die umsichtige Geschäftsführung, das vorausschauende Planen und das Gestalten der Changeprozesse. Allen Mitarbeitenden danke ich herzlich für das **grosse Engagement** und die **geleistete Arbeit**. Es ist schön zu sehen, dass alle so tatkräftig mitwirken und das Netzwerk Grenchen gestalten. Den zuweisenden Stellen danke ich für das **Vertrauen** und die **gute Zusammenarbeit**. Auch ein grosses Merci schicke ich den Partner-Organisationen. Ich bin sehr froh, dass wir mit den Gemeindefunktionen Regiomech und Oltech sowie ProWork so viel besser zusammenarbeiten können und der Austausch zum Gewinn für alle wird. Ich danke meinen Kolleginnen und Kollegen im Vereinsvorstand für die gute Zusammenarbeit und das strategische Mitdenken und Mittragen.

Gespannt blicken wir in die Zukunft und freuen uns auf den **neuen, frischen und modernen Auftritt** des Netzwerk Grenchen und auf den Einzug der Sozialen Dienste Oberer Leberberg in das Ebosa-Gebäude. Ganz nach dem Motto **«alles neu macht der Mai»** wird die Zusammenarbeit bald bestimmt noch einfacher gelingen.

*Barbara Leibundgut  
Vereinspräsidentin*



# Werte, Ziel & Zweck



## Ziel

Unser Hauptziel ist die **berufliche Integration** unserer temporären Mitarbeitenden in den **1. Arbeitsmarkt**. Sie führen **arbeitsmarktnahe Tätigkeiten** aus, welche sie befähigen, diese oder ähnliche praktischen Aufgaben im 1. Arbeitsmarkt anzuwenden. Während des Einsatzes werden die temporären Mitarbeitenden **intensiv** bei der Stellensuche **unterstützt**. In unserem Angebot sind die Erhaltung und Erweiterung von Arbeitsplätzen in der Geschützten Werkstatt enthalten.

## Zweck

Der Verein bezweckt die Schaffung und den Betrieb von Angeboten zur **Beschäftigung, Schulung, Beratung und Wiedereingliederung** von Stellensuchenden ins **Erwerbsleben**. Im Weiteren bildet der Verein die Grundlage zur Schaffung eines Angebots von **strukturierten Aktivitäten** für sozial, körperlich, geistig und psychisch beeinträchtigten Personen. Er sorgt für eine **angemessene Infrastruktur** und stellt eine zeitgemässe und **transparente Rechnungslegung** sicher. Der Verein kann weitere Dienstleistungen im Sozialbereich erbringen und anbieten.

# Vorstand & Kooperationen

## Vorstand

<b>Barbara Leibundgut</b>	Gemeindepräsidentin Einwohnergemeinde Bettlach	Vereinspräsidentin seit 01.07.2020 Vorstandsmitglied seit 30.10.2017
<b>Silvia Spycher</b>	Gemeindepräsidentin Einwohnergemeinde Selzach	Vizepräsidentin seit 30.10.2017 Vorstandsmitglied seit 05.05.2014
<b>François Scheidegger</b>	Stadtpräsident Grenchen	Vorstandsmitglied seit 11.05.2015
<b>Ronnie Dürrenmatt</b>	Rechtsanwalt, KSCP Rechtsanwälte und Notare, Grenchen	Vorstandsmitglied seit 05.05.2014
<b>Kuno Schmid</b>	Gemeinderat Lommiswil	Vorstandsmitglied seit 01.09.2021
<b>Sven Zybell</b>	Präsident Industrie- und Handelsverband Grenchen	Vorstandsmitglied seit 05.05.2022

## Kooperationen

**ProWork**  
\* Für mehr Verantwortung.

**Kitaland**  
FAIRMADE FÜR KINDER

**TISCHLEIN DECK DICH**  
Lebensmittelrettung - Lebensmittelhilfe

LADEN  
BISTRO  
BIEL BIENNE

**HeimArt**



# Unser Weg in die Arbeitsintegration 4.0

Alle sprechen von **Veränderung**, möglicherweise aus demselben Grund wie wir. Wir stellen fest, dass es sich anders anfühlt als «gestern». Wir sprechen von:

## **Stellensuche + Arbeit = Arbeitsintegration**

Die Sinnfrage, die Orientierung und die Methoden sind Grundlagen zur täglichen Auseinandersetzung mit dem Thema als Institution.

Wir gehen von einem Morgen (Future) aus, das wir nicht aufgrund von Erfahrung abschauen können. Viel Trial und Error sind gefragt.

Fehler sind **erlaubt**. Umsicht und Rücksicht auf das Weltgeschehen werden gewünscht oder herausgefordert.

Welche **Reife** braucht es, um von **Arbeitsintegration 4.0** sprechen zu können? Die 21<sup>st</sup> Century Skills bieten dabei eine konkrete Leitplanke, die ein Handeln ermöglichen. Die **Digitalisierung** ist ein «denn sie wissen nicht, was sie tun». Aber wir sind bereit dafür und übernehmen die **Verantwortung** für das Tun. Denn nur so können wir das Morgen oder die Future Skills erforschen,

erproben und in die Welt der Arbeit, des Erwerbes oder einfach in den Alltag integrieren.

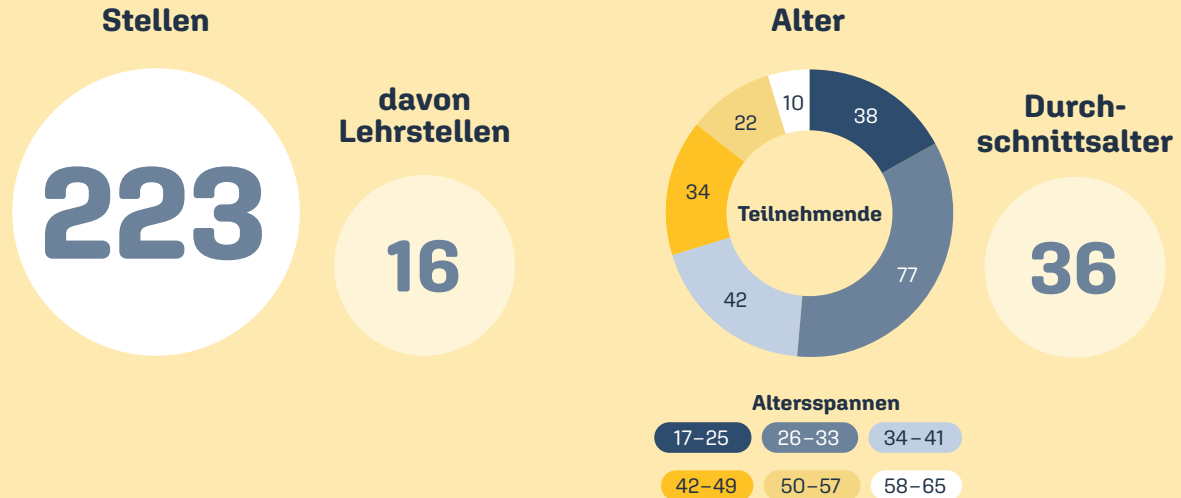
Uns ist es im vergangenen Jahr gelungen, uns gegenüber alternativen **Methoden** zu öffnen. Wir sprechen konkreter von gemeinsamer Verantwortung und erschaffen Räume und Hubs, um diese zu beleben und zu kreieren. Daraus haben sich **Projekte, Ideen und Lösungen** ergeben. Diese wurden nicht konzipiert, sondern sind agil entstanden.

### **Marc Lehmann**

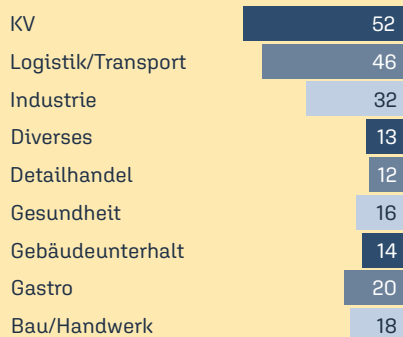
*Bereichsleiter Kaufmännisches  
KompetenzZentrum  
Mitglied der Geschäftsleitung*



# Zahlen und Fakten



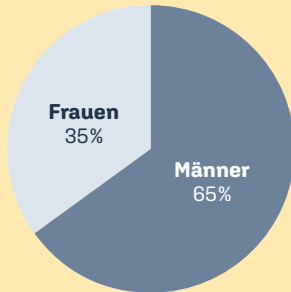
## Stellenfindung in Berufsgruppen



## Nationalitäten

Schweiz 81, Eritrea 31, Türkei 17, Italien 14, Sri Lanka 9, Deutschland 6, Kosovo 6, Serbien 6, Nordmazedonien 5, Somalia 4, Bosnien und Herzegowina 3, Polen 3, Afghanistan 2, Algerien 2, Frankreich 2, Kroatien 2, Marokko 2, Rumänien 2, Syrien 2, Ägypten 1, Albanien 1, Äthiopien 1, Angola 1, Bulgarien 1, Burundi 1, Dominikanische Republik 1, Griechenland 1, Irak 1, Kamerun 1, Kenia 1, Libyen 1, Nigeria 1, Österreich 1, Pakistan 1, Philippinen 1, Portugal 1, Slowakei 1, Slowenien 1, Spanien 1, Tibet 1, Tschad 1, Tunesien 1, Vietnam 1

## Geschlecht



## Zahlen & Fakten der Abteilung Arbeitsintegration

	Teilnehmende		Durchschnittsalter		Stellen	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<b>ALV</b>	107	116	40	43	41	42
<b>NWG+</b>	71	87	45	43	15	16
<b>Qualifizierung</b>	93	102	35	38	22	28
<b>Migration</b>	4	9	38	34	0	3
<b>Coaching</b>	56	37	40	41	13	10
<b>18-25 SO</b>	48	58	21	22	16	25
<b>18-25 Biel</b>	15	24	21	22	3	7
<b>Time Out</b>	0	1	0	15	0	0
<b>IV</b>	30	27	42	40	11	2
<b>Diverse</b>	3	2	20	32	2	0
<b>Kurzabklärungen</b>	0	1	0	34	0	0
<b>Integration.arbeit</b>	4		29		0	
<b>Praxisassessment</b>	0		0		0	





*Cristiane Santana Da Silva zeigte bei ihrer Arbeit im Gebäudeunterhalt des Netzwerk Grenchen immer viel Engagement.*



# «Mein steiniger Weg bis zur Festanstellung»

**Nach neun Monaten im Netzwerk Grenchen habe ich durch die Hilfe von den Mitarbeitenden hier eine Festanstellung bekommen – und dies, obwohl ich noch nie vorher in der Schweiz gearbeitet habe. Das ist für mich ein unglaubliches Erfolgserlebnis.**

Ich bin 2020 mit meinem Schweizer Partner und unserer gemeinsamen Tochter in die Schweiz gekommen. Zuvor haben wir 15 Jahre lang in Brasilien gelebt. Meine Tochter beginnt im August das Gymnasium in Solothurn. Seit wir in der Schweiz sind und ihr Vater letztes Jahr gestorben ist, will ich ihr ein gutes Vorbild sein.

Mit meiner Bewilligung B (Aufenthalt ohne Erwerbstätigkeit) war es für mich all die Jahre sehr schwierig bis unmöglich, eine Stelle zu finden. Viele Arbeitgeber haben sich geweigert, mir das Arbeitsvisum auszuhändigen. So habe ich ein Jahr lang am Programm «Pro-Work» teilgenommen. Im Mai 2022 startete ich im Netzwerk Grenchen in der Abteilung Gebäudeunterhalt. Die Bewerbungshilfe jeden Mittwochnachmittag hat mir sehr geholfen. Ich konnte auch meine ersten Erfahrungen am PC machen und arbeite seither selbständig mit den gängigen Computerprogrammen. Um diese Erfahrung bin ich sehr froh, weil diese

für die Arbeit, aber auch für den privaten Alltag sehr wichtig ist. Die Coaches im Netzwerk Grenchen haben sich sehr für mich eingesetzt und mich unterstützt und geholfen, eine Stelle zu finden. Wäre das Hindernis mit der Arbeitsbewilligung nicht gewesen, hätte ich mehrere positive Bescheide für eine Festanstellung erhalten. Das hat mir Mut gemacht, nicht aufzugeben und fleissig an meinen Deutschkenntnissen zu arbeiten. Mein Wunschberuf ist im Verkauf, als Küchenhilfe oder in der Reinigung.

Durch den stets engagierten Einsatz der Mitarbeitenden im Netzwerk Grenchen habe ich nun eine Festanstellung in der Reinigung bekommen. Ich arbeite zweimal in der Woche in einer Firma als Reinigungskraft und zwei Tage pro Woche als Haushälterin. Die Firma hat gleich nach dem Vertragsentwurf Kontakt mit dem Amt für Wirtschaft aufgenommen und die Bewilligung beantragt.

Für meine selbständige Zukunft und meine Rolle als alleinerziehende Mutter ist ein wichtiger Meilenstein getan.

*Cristiane Santana Da Silva,  
ehemalige temporäre Mitarbeiterin  
im Gebäudeunterhalt*

# «Meine professionelle Vorbereitung auf den Arbeitsmarkt»

**Bei avenir biel-bienne erhalte ich mein Paket an wichtigen und zeitgemässen Schulungsmodulen, die für meinen Bewerbungsprozess und den Einstieg in den Arbeitsmarkt sehr wichtig sind.**

Ich war begeistert vom gut organisierten und übersichtlichen Aufbau meines Ausbildungsprogramms bei avenir.

Ich wusste von Anfang an, welche Schritte mich für den Erfolg erwarten. Die einzelnen Schulungsmodulare sind sehr lehrreich und vielseitig.

Der Praxisbezug ist auf den 1. Arbeitsmarkt ausgerichtet. Der Unterricht ist spannend, abwechslungsreich, motivierend und kurzweilig. Ich kann Fragen stellen und bekomme von den Kursleitenden die erwarteten Antworten. Wir geniessen einen interaktiven Unterricht und haben viele Übungsmöglichkeiten, damit wir für die Bewerbungen gut vorbereitet sind. Die Kursleitenden sind äusserst motiviert und engagiert. Sie sind positiv aufgestellt und verständnisvoll bei Unklarheiten. Sie sind kon-

sequent in der Stoffvermittlung und in den Schlüsselkompetenzen für eine Arbeit bzw. für einen Auftrag.

Besonders wichtig finde ich das Coaching. Ich kann mich mit den Coaches austauschen und mich einbringen. Der Coach nimmt sich Zeit für meine Anliegen und die Zielorientierung. Ich geniessen einen sehr guten aufbauenden Kurs mit dem Ziel, eine Arbeit im 1. Arbeitsmarkt zu finden. Die Räumlichkeiten und Arbeitsplätze sind gut eingerichtet, gross, hell, modern und einladend.

*Ramzi Siraj Mohammed, Kursteilnehmer  
Ausbildungsprogramm avenir biel-bienne*





*Ramzi Siraj Mohammed im Einzelgespräch mit seinem Coach*

# Das Netzwerk-Jahr 2022



→ Paolo Pizzulli, Fachexperte  
Arbeitsintegration

↪ Simone Meier,  
Fachleiterin Handwerk  
Daniela Reinhart, Sach-  
bearbeiterin Administration  
Aline Rejman,  
Fachfrau Arbeitsintegration  
Rosa Di Matteo, Lehrperson  
Junge Erwachsene  
**Pensionierung**  
Anna Spinnler,  
Fachleiterin Art+Quer

🎂 **5 Jahre**  
Milhorst Jürgen, Fahrer  
«Tischlein deck dich»

📖 **SVEB 1-Zertifikat**  
Stefan Gurtner,  
Personalcoach Progressio

→ Franziska Brand, Fachfrau  
Arbeitsintegration  
Tobias Glatzfelder, Teamleiter  
Administration und Empfang  
Sallmir Qehaja, Verantwort-  
licher Finanzen/Controlling

↪ Monika Crausaz, Lehrperson  
Junge Erwachsene

\* Teilnahme Clean-Up-Day  
durch Art+Quer und  
Netzwerk 18-25

\* Rezertifizierungsaudit  
ISO 9001:2015

🎂 **20 Jahre**  
Fernando Belardi,  
Abteilungsleiter Gastro

🎉 Nationaler Zukunftstag

🎉 Betriebliche Weiterbildung  
zum Thema «New Work»

\* Pilotprogramm  
LevelHub+

→ Laeticia Zürcher, Fachexper-  
tin Arbeitsintegration avenir

↪ Tina Kramer, Fachleiterin  
Empfang/Administration

Juli

August

September

Oktober

November

Dezember

→ Monika Crausaz, Lehrperson  
Junge Erwachsene

Sagana Sivathas, Fachfrau  
Arbeitsintegration

↪ Tamara Esposito, Fachfrau  
Arbeitsintegration  
Nicole Meyer, Personalcoach  
Progressio Grenchen

🎉 Teambildungs-Tag

\* Start Programme Back to Work  
und Praxisassessment

\* Paolo Pizzulli wird Co-Leiter  
ad interim avenir biel-bienne

↪ Stephan Dreier,  
Fachleiter Handwerk

🎉 Betriebliche Weiterbildung  
zum Thema «New Work»

🎉 Netzwerk Grenchen an der  
25. Gränchner Chürbisnacht

\* Start Programm  
integration.arbeit

↪ Tim Jakob, Fachmann  
Arbeitsintegration  
Nina Heuer, Abteilungs-  
leiterin Französisch avenir

📖 **Eidg. dipl. Ausbilderin  
mit Fachausweis**  
Alexandra Zeuner,  
Personalcoach Progressio

**Legende**

→ Eintritt

↪ Austritt

🎂 Jubiläum

🎉 Anlässe

📖 Weiterbildung

\* Diverses





## Gebäudeunterhalt

«Die Zukunft im Bereich Facility ist vielschichtig, spannend und öffnet Perspektiven.»

Facility im Gebäudeunterhalt/Asylwesen bietet interessante und abwechslungsreiche Einblicke in den Bereichen Liegenschaftsbewirtschaftung, Reinigung, Renovationen und Unterhaltsarbeiten jeglicher Art. Die temporären Mitarbeitenden sind voll im Tagesgeschäft integriert, übernehmen Verantwortung und trainieren gleichzeitig die wichtigsten Skills wie Flexibilität, Agilität und Kommunikation in der Arbeitswelt 4.0.

## Gastro

«Wir leben Inklusion und bei uns sind alle kulinarischen Ideen willkommen.»

Der Gastrobetrieb des Netzwerk Grenchen zeichnet sich durch eine frische, saisonale, nachhaltige und multikulturelle Küche aus, in dem sich alle (temporären) Mitarbeitenden beteiligen können. Das Glück liegt nicht nur auf dem Teller, sondern auch über dem Tellerrand hinaus, in der gemeinsamen Konzeption und Organisation der Wochenmenüs.





## Handwerk

**«Innovation, Vorstellungskraft, Mut und Präzision ist unser Erfolgsrezept.»**

Von der Idee bis hin zur Umsetzung können unsere temporären Mitarbeitenden durch unsere Vielfalt an Techniken, Methoden, Werkzeugen, Maschinen, Materialien sowie Infrastruktur Produkte ausarbeiten, herstellen oder neue Prototypen entwickeln.

## Logistik

**«Unsere temporären Mitarbeitenden wirken in vielen Bereichen der Logistik mit.»**

In der Logistik des Netzwerk Grenchen wird ein breiter Teil der Lieferkette abgedeckt: digitale Erfassung für die Ein- und Auslagerung der Produkte, Vorbereitung der Picklisten für die Kommissionierung, Lagerverwaltung am PC, Produkt-Akquise, Auslieferung der kommissionierten Ware, Distribution und direkter Kundenkontakt zu den Spendern. Gleichzeitig setzen wir mit unserem Logistiklager Mittelland vom «Tischlein deck dich» ein starkes Zeichen gegen Food Waste.





## Industrie

**«Wir lassen die temporären Mitarbeitenden durch Einbezug in die Tiefe des industriellen Arbeitens blicken.»**

Durch die Qualifizierung der temporären Mitarbeitenden stärken wir den Industriestandort Schweiz. Unsere temporären Mitarbeitenden können in ihrem Einsatz in der Fachabteilung Industrie des Netzwerk Grenchen neue und bestehende Ressourcen mobilisieren, ihre motorischen Skills aktivieren und ihre Neugierde und Vorstellungskraft entdecken und entfalten.

## Netzwerk 18-25

**«Das passende Team für die anspruchsvolle und dynamische Aufgabe des Jugendprogramms»**

Die grosse Leidenschaft für die zukunftsorientierte Förderung und Unterstützung der jungen Erwachsenen hat sich direkt in wesentlichen Programmkorrekturen, einer besseren Arbeitsumgebung und -atmosphäre und einem erfreulichen Anstieg der Zuweisungen niedergeschlagen. Und zwar so, dass wir per Ende des Jahres nahe an der Auslastungsgrenze standen und kurz vor einer Warteliste. Anfang 2023 konnten schon ein Drittel der Teilnehmenden einen Lehrvertrag für den kommenden Sommer unterzeichnen.







## Büro-Dienstleistungen

**«Die individuellen Stärken jedes Einzelnen sind unser gemeinsamer Weg und Erfolg.»**

Die gemeinsame Sprache ist die Veränderung. Wir versuchen mit den thematischen Trends sowie mit dem technischen Fortschritt mitzuhalten und dies den temporären Mitarbeitenden zu vermitteln und dabei selber zu wachsen. Wir probieren neue Methoden und neue digitale Tools aus, um den Anschluss gewährleisten zu können. Die Wirkung dabei ist: Vertrauen zu generieren und zu wecken, damit die Lücke zwischen Stellensuche und 1. Arbeitsmarkt wieder nachhaltig geschlossen werden kann.

## ECDL

**«Die digitale Befähigung unserer Kursteilnehmenden ist unsere Mission.»**

ECDL bietet uns in diesem Jahr ein gezieltes Mittel, um die Menschen zu unterstützen, mit Microsoft Office am Markt zeitgemäss mithalten zu können. Unser flexibles und attraktives Angebot bietet für Arbeitnehmende sowie Arbeitgebende eine Weiterbildung mit Zertifikat – praktisch, anwendbar und nachhaltig.



# **Jahresrechnung 2022**

# Bericht der Revisionsstelle



Tel. +41 32 654 96 96  
www.bdo.ch  
grenchen@bdo.ch

BDO AG  
Damstrasse 14  
2540 Grenchen

## Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an die Mitgliederversammlung des

### Verein "Netzwerk Grenchen", Grenchen

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) des Verein "Netzwerk Grenchen" für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 unterliegen die Angaben im Leistungsbericht keiner Prüfungspflicht der Revisionsstelle.

Für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER, den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz-, und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vermittelt und nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Grenchen, 30. März 2023

BDO AG

Nicole Schöni  
Leitende Revisorin  
Zugelassene Revisionsexpertin

i.V. Esther Marti  
Zugelassene Revisorin

Beilage  
Jahresrechnung

BDO AG, mit Hauptsitz in Zürich, ist die unabhängige, rechtlich selbstständige Schweizer Mitgliedsfirma des internationalen BDO Netzwerkes.

# Bilanz

## nach Swiss GAAP FER

### Aktiven

	<b>31.12.2022 in CHF</b>	<b>31.12.2021 in CHF</b>
Flüssige Mittel	1 190 629.53	1 405 672.01
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	837 669.76	950 234.71
Sonstige kurzfristige Forderungen	9 939.14	2 044.74
Rechnungsabgrenzungen	70 180.06	44 017.30
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>2 108 418.49</b>	<b>2 401 968.76</b>
Finanzanlagen	100 000.00	100 000.00
Sachanlagen	295 209.71	246 114.61
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>395 209.71</b>	<b>346 114.61</b>
<b>Total Aktiven</b>	<b>2 503 628.20</b>	<b>2 748 083.37</b>

## Passiven

	31.12.2022 in CHF	31.12.2021 in CHF
<b>Fremdkapital</b>		
Kurzfristige Finanzverbindlichkeiten	83 334.00	83 334.00
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	294 953.72	331 958.67
Rechnungsabgrenzungen	139 099.20	153 866.85
<b>Total kurzfristige Verbindlichkeiten</b>	<b>517 386.92</b>	<b>569 159.52</b>
Bankdarlehen Covid-19	333 332.00	416 666.00
<b>Total langfristige Verbindlichkeiten</b>	<b>333 332.00</b>	<b>416 666.00</b>
<b>Total Fremdkapital</b>	<b>850 718.92</b>	<b>985 825.52</b>
<b>Fondskapital</b>		
Fonds Art+Quer [zweckgebunden]	85 958.98	86 068.14
<b>Total Fondskapital</b>	<b>85 958.98</b>	<b>86 068.14</b>
<b>Organisationskapital</b>		
Freies Kapital	1 676 189.71	1 568 678.11
Jahresergebnis	-109 239.41	107 511.60
<b>Total Organisationskapital</b>	<b>1 566 950.30</b>	<b>1 676 189.71</b>
<b>Total Passiven</b>	<b>2 503 628.20</b>	<b>2 748 083.37</b>

# Erfolgsrechnung nach Swiss GAAP FER

	Anhang	2022 in CHF	2021 in CHF
Erlöse aus Programmen inkl. Erlösminderungen	1	503 448.87	568 831.83
Ertrag Arbeitsmarktintegration	2	4 497 867.71	4 765 991.21
Kantonsbeiträge	3	726 835.40	669 741.85
Erhaltene Zuwendungen Dritter		15 100.00	123 227.20
Mitgliederbeiträge		400.00	400.00
<b>Total Betrieblicher Ertrag</b>		<b>5 743 651.98</b>	<b>6 128 192.09</b>
<b>Materialaufwand</b>		<b>87 193.40</b>	<b>100 766.25</b>
<b>Personalaufwand</b>	4	<b>4 582 048.00</b>	<b>4 808 762.95</b>
<b>Übrige betriebliche Aufwendungen</b>	5		
Mietaufwand/Reinigung		489 974.20	484 223.39
Energie- und Entsorgungsaufwand		146 250.80	136 935.60
Unterhalt, Reparaturen		22 690.38	21 360.23
Fahrzeugaufwand		15 650.70	10 481.85
Versicherungen, Gebühren und Abgaben		11 094.65	10 449.50
Verwaltungs- und EDV-Aufwand		323 140.45	185 733.08
Übriger Betriebsaufwand		34 266.30	17 239.46
Abschreibungen		150 614.05	152 842.98
<b>Total Übrige betriebliche Aufwendungen</b>		<b>1 193 681.53</b>	<b>1 019 266.09</b>
<b>Total Betrieblicher Aufwand</b>		<b>5 862 922.93</b>	<b>5 928 795.29</b>
<b>Betriebliches Ergebnis</b>		<b>- 119 270.95</b>	<b>199 396.80</b>

	<b>2022 in CHF</b>	<b>2021 in CHF</b>
Finanzielle Erträge	0.95	15.00
Finanzielle Aufwendungen	- 882.57	0.00
<b>Finanzergebnis</b>	<b>- 881.62</b>	<b>15.00</b>
Ausserordentlicher Ertrag	11 097.20	1 254.70
Ausserordentlicher Aufwand	- 293.20	- 103 813.30
<b>Ausserordentliches Ergebnis</b>	<b>10 804.00</b>	<b>- 102 558.60</b>
<b>Jahresergebnis vor Veränderung Fondskapital</b>	<b>- 109 348.57</b>	<b>96 853.20</b>
Veränderung Fondskapital	109.16	10 658.40
<b>Jahresergebnis</b>	<b>- 109 239.41</b>	<b>107 511.60</b>

## Anhang zur Jahresrechnung

<b>Anhang 1: Erlöse aus Programmen inkl. Erlösminderungen</b>	<b>2022 in CHF</b>	<b>2021 in CHF</b>
Industrie, Handwerk und Gebäudeunterhalt	134 399.40	172 481.34
Cafeteria	99 155.90	100 237.57
Mieterträge	34 125.00	33 250.00
Räumungen, Transporte, Möbelhandel	0.00	0.00
Erträge aus Verrechnungen avenir biel-bienne	179 530.22	208 078.74
Fertigwarenverkauf	48 567.20	39 954.70
Dienstleistungserlöse	6 522.50	10 415.85
Debitorenverluste	- 2 249.69	- 590.97
Veränderung Delkredere	0.00	0.00
Diverse Programmlöse	3 398.35	5 004.60
<b>Total Erlöse aus Programmen inkl. Erlösminderungen</b>	<b>503 448.88</b>	<b>568 831.83</b>

<b>Anhang 2: Ertrag Arbeitsmarktintegration</b>	<b>2022 in CHF</b>	<b>2021 in CHF</b>
Leistungen gegenüber AWA	1 856 902.00	2 065 732.00
IV-Frühintervention	171 599.25	171 672.40
Qualifizierungen on the job	563 156.00	556 417.60
18-25	520 664.45	643 690.60
avenir biel-bienne	1 321 371.32	1 303 658.61
Diverse Erträge	64 174.69	24 820.00
<b>Total Ertrag Arbeitsmarktintegration</b>	<b>4 497 867.71</b>	<b>4 765 991.21</b>



<b>Anhang 3: Kantonsbeiträge</b>	<b>2022 in CHF</b>	<b>2021 in CHF</b>
Beiträge Kanton Solothurn	562 656.70	508 009.45
Beiträge Ausserkantonale	143 357.60	161 732.40
<b>Total Kantonsbeiträge</b>	<b>706 014.30</b>	<b>669 741.85</b>

<b>Anhang 4: Personalaufwand</b>	<b>2022 in CHF</b>	<b>2021 in CHF</b>
Qualifizierungsprogramme	1 810 061.90	1 704 535.25
Art+Quer	587 410.35	576 538.45
Informatikkurs ECDL	154 360.80	242 079.70
avenir biel-bienne	1 091 118.00	1 193 886.45
Praxisfirma Progressio	530 971.40	617 485.90
Vorstand, Geschäftsführung, Stab	408 125.55	474 237.20
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>4 582 048.00</b>	<b>4 808 762.95</b>

<b>Anhang 5: Übriger betrieblicher Aufwand</b>	<b>2022 in CHF</b>	<b>2021 in CHF</b>
Qualifizierungsprogramme	472 263.62	428 568.70
Art + Quer	110 815.14	96 035.11
Informatikkurs	47 455.15	44 762.68
avenir biel-bienne	272 456.12	170 407.30
Praxisfirma Progressio	105 833.20	97 844.31
Liegenschaften	22 397.80	24 374.81
Trägerschaft	162 460.50	157 273.18
<b>Total Übriger betrieblicher Aufwand</b>	<b>1 193 681.53</b>	<b>1 019 266.09</b>

# LevelHub+ Learning by Gaming

**Es war einmal ein temporärer Mitarbeiter und Programmteilnehmer auf Jobsuche. Sein Profil: Student, Allrounder und vor allem Gamer. Ist dieses Profil überhaupt gefragt oder gar gesucht auf dem 1. Arbeitsmarkt? Wir sagen klar Ja!**

Mit Unterstützung von wissenschaftlichen Faktoren, messbaren Zielen und fachspezifischem Know-how haben wir ein **Projekt lanciert**, das sich auf die **21<sup>st</sup> Century Skills** fokussiert. Diese Future Skills werden durch die **Methode Gaming** trainiert und erlebbar gemacht.

Der **LevelHub+** wurde ins Leben gerufen und startete im November 2022 ein erstes 6-wöchiges Pilotprogramm. Die zehn Programmteilnehmenden, mit wenig bis sehr viel Gaming-Erfahrung, setzten sich intensiv mit den genannten Skills auseinander.

## **Spielerisch die Skills der Zukunft trainieren**

Mit der Methode Gaming hat ein moderationserfahrenes Team die Programmteilnehmenden spielerisch und direkt mit Haltungs- und Verhaltensfragen konfrontiert. Die

Auseinandersetzung zeigt auf, dass Fehler Hinweise sind und Haltungen Wirkung erzeugen.

Bereits während der Durchführung und in der anschließenden Auswertung wurde das erahnte **Potenzial bestätigt**. Wir sind im Projektteam daran, mit der einzigartigen Methode den Markt mit Spiel, Spass und Innovation zu bereichern.



**«Durch den LevelHub+ wurde mein inneres Feuer entfacht. Ich bin motiviert, meine Ziele zu verfolgen – sie scheinen das erste Mal seit langer Zeit erreichbar.»**

*Arujen, Programmteilnehmer*



*Die Gaming-Sessions  
fanden im extra neu für den  
LevelHub+ eingerichteten  
Raum statt.*



*In der modernen und flexiblen  
Arbeitswelt bei Progressio sollen alle  
so arbeiten können, wie es für sie am  
produktivsten und gesündesten ist.*



# Progressio Zukunftsorientierte Ausbildung

Die kaufmännische Praxisfirma bietet eine flexible **Übungsanlage**, um Experimente rund um New Work in den Alltag der temporären Mitarbeitenden einfließen zu lassen.

Mit einem umfangreichen Angebot wie **Homeoffice**, **gezielte Workshops zu Future Skills**, **flexiblen Arbeitsplätzen** (Desksharing) und **Teamarbeit** werden verschiedenste Facetten von New Work gefördert.

## Neuer Co-Working-Raum

Der neu eingerichtete Co-Working-Raum ist der perfekte Ort, um **Kreativität** und **Innovationsfähigkeit** zu entfalten.

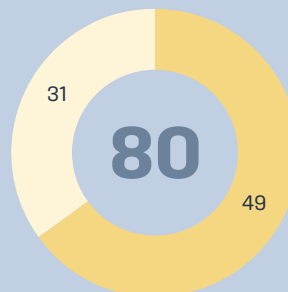
## KV-Reform 2023

Zusammen mit dem Helvartis-Netzwerk sind wir bestrebt, die **Erneuerungen** der KV-Reform 2023 in die Praxisfirma einfließen zu lassen. Dies ermöglicht uns, den temporären Mitarbeitenden eine **praxisnahe Qualifizierung** zu bieten, die sie optimal auf die Zukunft vorbereitet.

*Cristina Gerber,  
Abteilungsleiterin  
Progressio Grenchen*



## Eintritte



Frauen

Männer

## Durchschnittsalter



34

# avenir biel-bienne

## Erfolgreiche Integration im Kanton Bern

### Neue Co-Leitung

Nach **11 Jahren** wurde das Zepter der erfolgreichen Arbeitsintegration im Kanton Bern erstmals übergeben. Am Standort an der Zürichstrasse 23 in Biel-Bienne trat per Oktober 2022 **Paolo Pizzulli** ad interim eine Co-Leitung mit dem Gründer, Entwickler und Gate Keeper **Markus Schatt** an. Per **1. Januar 2023** übernahmen die beiden Herren offiziell die Co-Leitung von avenir biel-bienne. Mit neuen Kräften wurde die Struktur angepasst, der Fokus auf den Erfolg bleibt gleich.

### Erfolgreich durch ganzheitlichen Bewerbungsprozess

Die Kursteilnehmenden werden durch den **ganzheitlichen Bewerbungsprozess** geführt – Bewerbungsunterlagen, Stärkenprofil, Berufsfindung, Bewerbungsstrategien. Der Mehrwert dabei ist die selbständige **Jobfindung im 1. Arbeitsmarkt** mit den heutigen digitalen Anforderungen. Unsere Führungsaufgabe besteht darin, dass wir die Sinnhaftigkeit einer Arbeit im 1. Arbeitsmarkt vermitteln.

Unser **erfolgreiches Konzept** in der beruflichen Integration geben wir unseren Kursteilnehmenden mit auf den Weg zu ihrem Ziel.

### «Wir gehen mit der Zeit»

Im wöchentlichen Austausch werden individuell die Schlüsselkompetenzen und Verbindlichkeiten sowie die Future Skills trainiert und gefestigt, die in der neuen Arbeitswelt unabdingbar sind.

Für die **digitale Befähigung** unserer Kursteilnehmenden haben wir die ICT erneuert und ein Update von SharePoint auf One Drive durchgeführt. Jeder Kursteilnehmende kann sich auf einem Laptop anmelden und arbeiten wie auch die **Bewerbsdokumente elektronisch** aufbereiten.

Wir gehen mit der Zeit, nehmen Kursteilnehmende auf die herausfordernde Reise mit und schreiben gemeinsam **Erfolgsgeschichten**.

*Paolo Pizzulli,  
Co-Leiter avenir biel-bienne*



*Paolo Pizzulli  
beim Unterricht  
über digitale  
Kompetenzen  
in Biel*



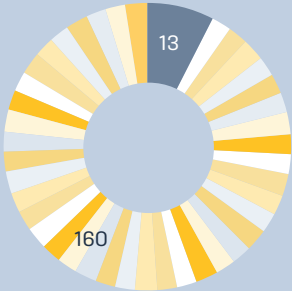
**avenir-biel-bienne.ch**



### Vorstellungsgespräche

216

### Herkunft

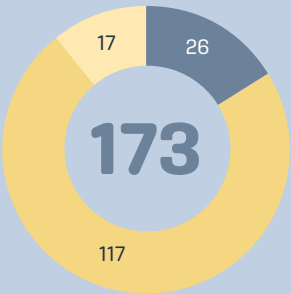


Schweiz 40 Länder

### Stellen

80

### Teilnehmende



### Altersspannen

18-25 26-49 50+

### Lösungsquote

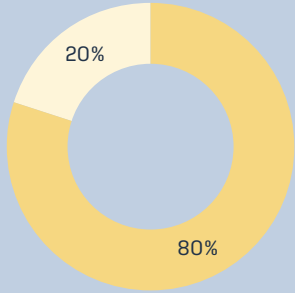


Niveau Netzwerk Grenchen

### Durchschnittsalter

36

### Geschlecht



Männer Frauen





*Den Mitarbeitenden der geschützten Werkstatt Art+Quer stehen unzählige Materialien, Farben und Techniken zur Verfügung, um der eigenen Fantasie freien Lauf zu lassen.*



# Art+Quer

## Arbeitswelt im Wandel?

### Neue Begriffe in der Arbeitswelt

In der aktuellen Arbeitswelt wird man mit verschiedenen Begriffen konfrontiert. Digitalisierung, New Work, Future Skills usw. sind in aller Munde. Auch bei uns im Netzwerk!

Was gilt es nun aber diesbezüglich speziell für uns in einer geschützten Werkstatt zu beachten und allenfalls umzusetzen? Wenn wir uns vom Grundgedanken der Inklusion leiten lassen – dass das gleichberechtigte Zusammenleben aller Menschen zum Ziel hat – erkennen wir vor allem viele Parallelen zu «New Work».

### New Work

New Work bedeutet unter anderem, dass streng hierarchische Führungsstile durch eine Vertrauenskultur, Empathie und Partizipation ersetzt und die Beziehungsarbeit

durch unsere Haltungen und Werte bestimmt werden. Dies versuchen wir im Art+Quer bewusst gemeinsam «zu leben». Wir befähigen die Mitarbeitenden zu Eigenverantwortung und fördern die Mitgestaltung und ihre Stärken.

Diese Haltung und der Versuch, konstruktive Auseinandersetzungen zu führen, haben uns alle im letzten Jahr vorgebracht. Produkteverbesserungen, Kunstausstellung im Kapuzinerkloster, Zusammenarbeiten in akuten Krisensituationen, geselliges Beisammensein und für einander da sein. Dies ist zwar fordernd, aber auch fördernd und bereichernd.

Danke allen, die sich auch im letzten Jahr mit uns auseinandergesetzt haben!

*Iwan Gasche*  
Bereichsleiter Handwerk/Logistik  
Mitglied der Geschäftsleitung



[artundquer.ch](https://artundquer.ch)



# Logos im Wandel



## 2001

**Geburtsstunde** des Netzwerk Grenchen mit dem unverwechselbaren grünen (Treff)-Punkt.

## 2008

Ausarbeitung eines **neuen Markenauftritts** angelehnt an den **Menschen** und seiner angestrebten Entwicklung, seiner Stärken und Ressourcen. Die Anordnung der Quadrate symbolisiert das Auffangen, Erkennen, Stabilisieren, Motivieren und Platzieren des Menschen. Das neue Logo zeigt die **Entwicklung** (Progress) bis zum Ziel und die Textmarke «aktiviert qualitäten» das **Markenversprechen**.

## 2023

Die **neue visuelle Identität** mit abgeschrägten, umgeordneten Progresspunkten symbolisieren die **individuelle Vielseitigkeit** unserer (temporären) Mitarbeitenden, der Führung aber auch die Pluralität in der Gestaltung der Arbeitswelt(en). Die Anordnung der Progresspunkte widerspiegelt die verschiedenen **Ressourcen, Stärken und Entwicklungen** unserer temporären Mitarbeitenden, die **zum Ziel** oder zu **den Zielen** führen.







*Im Oktober 2021 feierte das Netzwerk Grenchen sein 20-jähriges Jubiläum. Das Fest zum Jubiläum wurde coronabedingt am 30. Juni 2022 erfolgreich durchgeführt.*

© Netzwerk Grenchen, 2023. Alle Rechte vorbehalten.

Netzwerk Grenchen  
Kapellstrasse 26  
2540 Grenchen

+41 32 513 65 00  
[info@netzwerk-grenchen.ch](mailto:info@netzwerk-grenchen.ch)  
[netzwerk-grenchen.ch](http://netzwerk-grenchen.ch)

